

Обязательное социальное
страхование – защита
работающего населения!

Многоуровневая система социального обеспечения



*ГФСС- Государственный фонд социального страхования
ЕНПФ -Единый фонд социального страхования

Исчисление и уплата социальных отчислений (СО)



Работодатель, ИП и лица, занимающиеся частной практикой;

*МЗП - минимальная заработная плата



3,5 % от дохода (от 1 до 7 МЗП*)



Государственная корпорация "Правительство для граждан"



АО «ГФСС»

Объект исчисления социальных отчислений



Наемные работники

Расходы работодателя в качестве оплаты труда работника, за исключением доходов, с которых не уплачиваются социальные отчисления в ГФСС



ИП и лица, занимающиеся частной практикой

за себя – сумма получаемого дохода, но не более дохода, определяемого для целей налогообложения согласно Налоговому кодексу РК

за наемных работников – расходы работодателя в качестве оплаты труда работника, за исключением доходов, с которых не уплачиваются социальные отчисления в ГФСС



Плательщики ЕСП

1-кратный размер МРП в городах республиканского и областного значения, столице

0,5-кратный размер МРП в других населенных пунктах

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР СО*:

$CO = МЗП * 3,5\% = 42\ 500\text{тг} * 3,5\% = 1\ 488\ \text{тг}$

МАКСИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР СО*:

$CO = 7\ МЗП * 3,5\% = 297\ 500\ \text{тг} * 3,5\% = 10\ 413\ \text{тг}$

* за исключением плательщиков ЕСП

Исчисление и уплата социальных отчислений (СО) для плательщиков Единого совокупного платежа (ЕСП)



ПЛАТЕЛЬЩИКИ ЕСП

не используют труд наемных работников, оказывают услуги или реализуют сельскохозяйственную продукцию личного подсобного хозяйства физическим лицам

ЕСП уплачивается одной суммой в Государственную корпорацию, которая распределяет платеж на:

- Индивидуальный подоходный налог (10%),
- соцотчисления (20%),
- пенсионные взносы (30%),
- медицинское страхование (40%)

- в городах республиканского и областного значения, столице: **ЕСП = 2 917 тенге** в 2020 г. (в том числе СО = 583,4 тенге);
- в других населенных пунктах: **ЕСП = 1 458,50 тенге** в 2020 г. (в том числе СО = 291,7 тенге)



Социальная выплата на случай утраты трудоспособности (СВут)

Документы



- 1) удостоверяющие личность (для идентификации);
- 2) сведения о номере банковского счета.

Заявление подается



- 1) в подразделение медико-социальной экспертизы при первичном установлении степени утраты общей трудоспособности (УОТ)

или

- 2) в Госкорпорацию "Правительство для граждан" при наличии сведений об установлении степени УОТ

или



- 3) Проактивная услуга

при первичном установлении степени УОТ



Сообщение о проактивной услуге



Информационная система
Министерства труда и социальной
защиты населения РК (**ИС МТСЗН**)

Участник
системы



Определение размера СВут



Формула расчета

$$\text{СВут} = (\text{СМД} - (55\% \text{ от МЗП})) * \text{КЗД} * \text{КУТ} * \text{КСУ}$$

СМД - среднемесячный доход, с которого уплачивались СО за последние 24 месяца, предшествующих месяцу, в котором наступило право на СВут (дата установления степени утраты общей трудоспособности);

$$\text{СМД} = (\text{ЕД1} + \text{ЕД2} + \text{ЕД3} + \dots + \text{ЕДn}) / 24;$$

ЕД – ежемесячный доход, с которого уплачивались СО;

n – месяц, в котором уплачены СО;

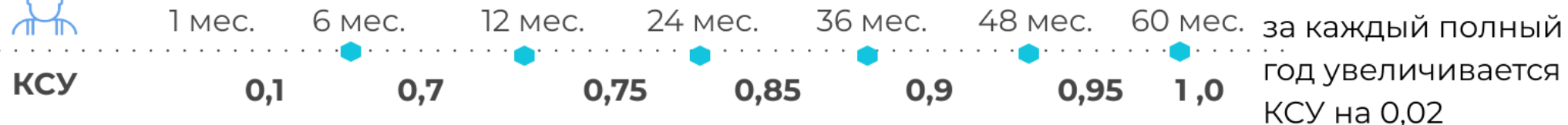
КЗД – коэффициент замещения дохода (0,6);

КУТ – коэффициент утраты общей трудоспособности



диапазон от 30% до 100%

КСУ – коэффициент стажа участия:



Пример расчета СВут для 2-х работников с одинаковым УОТ, с разными СМД

Дата социального риска: 10.01.2021

Стаж участия в системе : 142 месяцев

Степень утраты общей трудоспособности (УОТ): 90%

Работник с ежемесячным доходом 350 000 тг

Работник с ежемесячным доходом на уровне минимальной заработной платы (МЗП)

$$\text{СВут} = (\text{СМД} - (55\% \text{ от МЗП})) * \text{КЗД} * \text{КУТ} * \text{КСУ}$$

$$\text{СМД} = (7 \text{ МЗП (2019)} * 12 + 7 \text{ МЗП (2020)} * 12) / 24 = (3\,570\,000 + 3\,570\,000) / 24 = 297\,500 \text{ тенге}$$

$$297\,500 \text{ тг} - (55\% * \text{МЗП}) = 274\,125 \text{ тг}$$

КЗД - 0.6

КУТ - 0.9

$$\text{КСУ} = 1,0 + (142 \text{ мес.} - 60 \text{ мес.}) / (12 \text{ (полных лет)} * 0,02) = 1,12$$

СВут = 165 791 тенге

Удерживаются 10% ОПВ (16 579,1 тенге) и направляются в ЕНПФ.

На счет получателя перечисляется:

$$165\,791 \text{ тенге} - 16\,579,1 \text{ тенге} = 149\,212 \text{ тенге}$$

$$\text{СМД} = (\text{МЗП (2019)} * 12 + \text{МЗП (2020)} * 12) / 24 = (510\,000 + 510\,000) / 24 = 42\,500 \text{ тенге}$$

$$42\,500 - (55\% * \text{МЗП}) = 19\,125 \text{ тг}$$

КЗД - 0.6

КУТ - 0.9

$$\text{КСУ} = 1,0 + (142 \text{ мес.} - 60 \text{ мес.}) / (12 \text{ (полных лет)} * 0,02) = 1,12$$

СВут = 11 567 тенге

Удерживаются 10% ОПВ (1 156,7 тенге) и направляются в ЕНПФ.

На счет получателя перечисляется:

$$11\,567 \text{ тенге} - 1\,156,7 \text{ тенге} = 10\,411 \text{ тенге}$$

*МЗП (2019) - 42 500 тенге
МЗП (2020) - 42 500 тенге

*ОПВ не удерживается на основании заявления получателя, при установлении инвалидности 1 и 2 группы бессрочно

Социальная выплата на случай потери кормильца (СВпк)



Документы

- 1) удостоверение личности (для идентификации);
- 2) свидетельство о смерти кормильца или решения суда о признании лица безвестно отсутствующим или об объявлении умершим;
- 3) подтверждающие родственные отношения с кормильцем (свидетельства о заключении брака (супружества), о рождении детей об усыновлении (удочерении), об установлении отцовства (материнства));
- 4) справки из организации среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего и (или) послевузовского образования о том, что члены семьи кормильца являются обучающимися или обучавшимися по очной форме обучения (обновляется ежегодно);
- 5) сведения о номере банковского счета;
- 6) об установлении опеки или попечительства (при необходимости).



Заявление подается

- 1) в Госкорпорацию "Правительство для граждан" или
- 2) Проактивная услуга

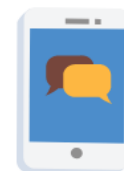


ИС МТСЗН

Сообщение о проактивной услуге



согласие и номер банковского счета



Иждивенцы



Определение размера СВпк



Формула расчета

$$\text{СВпк} = (\text{СМД} - (55\% \text{ от МЗП})) * \text{КЗД} * \text{ККИ} * \text{КСУ}$$

СМД – среднемесячный доход, с которого уплачивались СО за последние 24 месяца, предшествующих месяцу, в котором наступило право на СВпк (дата смерти кормильца);

$$\text{СМД} = (\text{ЕД1} + \text{ЕД2} + \text{ЕД3} + \dots + \text{ЕДn}) / 24;$$

ЕД – ежемесячный доход, с которого уплачивались СО;

n – месяц, в котором уплачены СО;

КЗД – коэффициент замещения дохода (0,6);

ККИ – коэффициент количества иждивенцев.



ККИ

1 ижд.

0.5

2 ижд.

0.65

3 ижд.

0.8

4 ижд.

1.0

КСУ – коэффициент стажа участия:



КСУ

0 мес.

0,1

6 мес

0,7

12 мес

0,75

24 мес

0,85

36 мес

0,9

48 мес

0,95

60 мес

1,0

свыше 60 месяцев за каждый полный год увеличивается КСУ на 0,02

Пример расчет СВпк для 2-х работников с одинаковым количеством иждивенцев, с разными СМД

Дата социального риска: 10.01.2021 Стаж участия в системе : 142 месяцев
Количество иждивенцев: 3 чел.

Работник с ежемесячным доходом 350 000 тг

Работник с ежемесячным доходом на уровне минимальной заработной платы (МЗП)

$$\text{СВпк} = (\text{СМД} - (55\% * \text{МЗП})) * \text{КЗД} * \text{ККИ} * \text{КСУ}$$

$$\text{СМД} = (7 \text{ МЗП (2019)} * 12 + 7 \text{ МЗП (2020)} * 12) / 24 = (3\,570\,000 + 3\,570\,000) / 24 = 297\,500 \text{ тг}$$

$$297\,500 \text{ тг} - (55\% * \text{МЗП}) = 274\,125 \text{ тг}$$

$$\text{КСУ} : 1.12 = 1,0 + (142 \text{ мес.} - 60 \text{ мес.}) / (12 \text{ (полных лет)} * 0,02)$$

$$\text{ККИ} : 0.8$$

$$\text{КЗД} : 0.6$$

$$\text{СВпк} = \underline{147\,370 \text{ тенге}}$$

Из СВпк не удерживаются ОПВ

$$\text{СМД} = (\text{МЗП (2019)} * 12 + \text{МЗП (2020)} * 12) / 24 = (510\,000 + 510\,000) / 24 = 42\,500 \text{ тенге}$$

$$42\,500 \text{ тг} - (55\% * \text{МЗП}) = 19\,125 \text{ тг}$$

$$\text{КСУ} : 1.12 = 1,0 + (142 \text{ мес.} - 60 \text{ мес.}) / (12 \text{ (полных лет)} * 0,02)$$

$$\text{ККИ} : 0.8$$

$$\text{КЗД} : 0.6$$

$$\text{СВпк} = \underline{10\,282 \text{ тенге}}$$

Из СВпк не удерживаются ОПВ

*МЗП (2019) - 42 500 тенге
МЗП (2020) - 42 500 тенге



Социальная выплата на случай потери работы (СВпр)

Документы



- 1) удостоверение личности;
- 2) сведения о номере банковского счета.

Заявление подается



- 1) в Центр занятости населения или при наличии регистрации в качестве безработного
- 2) в Государственную корпорацию "Правительство для граждан" или
- 3) через портал "электронного Правительства" РК или
- 4) Проактивная услуга при регистрации в качестве безработного



ИС МТСЗН

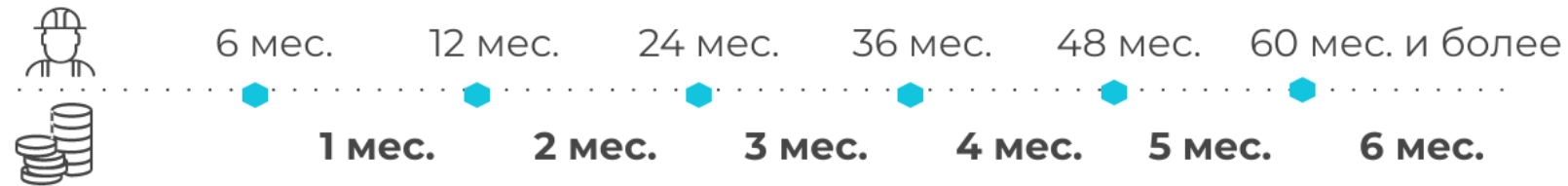
Сообщение о проактивной услуге



участник системы

Определение размера СВпр

Период назначения СВпр в зависимости от стажа участия:



Формула расчета: $СВпр = СМД * КЗД * КСУ$

СМД – среднемесячный доход, с которого уплачивались СО за последние 24 месяца, предшествующих месяцу, в котором наступило право на СВпр (дата регистрации в качестве безработного);

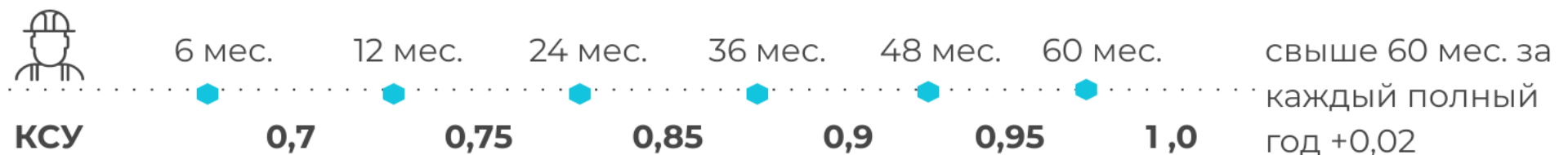
$$СМД = (ЕД1 + ЕД2 + ЕД3 + + ЕДn) / 24;$$

ЕД – ежемесячный доход, с которого уплачивались СО;

n – месяц, в котором уплачены СО;

КЗД – коэффициент замещения дохода 0,4;

КСУ – коэффициент стажа участия:



Пример расчета СВпр с одинаковым стажем участия, но разными СМД

Дата социального риска: 10.01.2021 (регистрация в качестве безработного)

Стаж участия в системе - 142 месяцев

Работник с ежемесячным доходом 350 000 тг

Работник с ежемесячным доходом на уровне минимальной заработной платы (МЗП)

$$\text{СВпр} = \text{СМД} * \text{КЗД} * \text{КСУ}$$

$$\text{СМД} = (7 \text{ МЗП (2019)} * 12 + 7 \text{ МЗП (2020)} * 12) / 24 \\ = (3\,570\,000 + 3\,570\,000) / 24 = 297\,500 \text{ тенге}$$

$$\text{КЗД} : 0.40$$

$$\text{КСУ} = 1.12 = 1,0 + (142 \text{ мес.} - 60 \text{ мес.}) / (12 \\ (\text{полных лет}) * 0,02)$$

$$\text{СВпр} = \mathbf{133\,280 \text{ тенге}}$$

Удерживаются 10% ОПВ (13 328 тенге) и направляются в ЕНПФ.

На счет получателя перечисляется:

$$133\,280 \text{ тенге} - 13\,328 \text{ тенге} = \mathbf{119\,952 \text{ тенге}}$$

$$\text{СМД} = (\text{МЗП (2019)} * 12 + \text{МЗП (2020)} * 12) / 24 \\ = (510\,000 + 510\,000) / 24 = 42\,500 \text{ тенге}$$

$$\text{КЗД} : 0.40$$

$$\text{КСУ} = 1.12 = 1,0 + (142 \text{ мес.} - 60 \text{ мес.}) / (12 \\ (\text{полных лет}) * 0,02)$$

$$\text{СВпр} = \mathbf{19\,040 \text{ тенге}}$$

Удерживаются **10% ОПВ** (1 904 тенге) и направляются в ЕНПФ.

На счет получателя перечисляется:

$$19\,040 \text{ тенге} - 1\,904 \text{ тенге} = \mathbf{17\,136 \text{ тенге}}$$

Назначается на 6 месяцев при стаже участия более 5-лет



Социальная выплата на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей) (СВбр)

Документы:



- 1) удостоверение личности (для идентификации);
- 2) лист (листы) временной нетрудоспособности;
- 3) сведения о номере банковского счета.



для ИП, частных нотариусов, частных судебных исполнителей, адвокатов, профессиональных медиаторов, а также глав крестьянских или фермерских хозяйств

дополнительно - выписка из лицевого счета налогоплательщика о состоянии расчетов с бюджетом, а также по социальным платежам, выданная органами государственных доходов, по форме согласно приложению 16 Правил ведения лицевых счетов, утвержденных приказом Министра финансов РК от 27 февраля 2018 года № 306.

Заявление подается:



В Госкорпорацию "Правительство для граждан" после получения листа временной нетрудоспособности по беременности и родам.



Определение размера СВбр



Формула расчета

$$\text{СВбр} = \text{СМД} * \text{ККД}$$

СМД - среднемесячный доход, с которого уплачивались СО за последние 12 месяцев, предшествующих месяцу, в котором наступило право на СВбр (дата выдачи листа временной нетрудоспособности);

$$\text{СМД} = (\text{ЕД1} + \text{ЕД2} + \text{ЕД3} + \dots + \text{ЕДn}) / 12$$

ЕД – ежемесячный доход, с которого уплачивались СО

n – месяц, в котором уплачены СО

ККД – коэффициент количества дней нетрудоспособности определяется путем деления количества дней нетрудоспособности на 30 календарных дней (если второй знак после запятой до 5, то округляется до 0, если от 5 и выше - до 1). Например, если лист временной нетрудоспособности выдан на 126 календарных дней, то $\text{ККД} = 126 \text{ кал. дней} / 30 \text{ кал. дней} = 4,2$

Дни нетрудоспособности	56	70	79	93	126	140	170	184
ККД	1,9	2,3	2,6	3,1	4,2	4,7	5,7	6,1

* в случае осложнённых родов или рождения 2-х и более детей СВбр подлежит перерасчету на основании дополнительного листа временной нетрудоспособности

Пример расчета СВбр для 2-х работников с одинаковым количеством дней нетрудоспособности, с разными СМД

Дата социального риска : 10.01.2021 г

Лист временной нетрудоспособности выдан на 126 календарных дней.

Работник с ежемесячным
доходом 350 000 тг

Работник с ежемесячным доходом на уровне
минимальной заработной платы (МЗП)

$$\text{СВбр} = (\text{СМД} * \text{ККД})$$

СМД = (7МЗП(2020)*12) / 12 = 3 570 000/12
= 297 500 тенге

ККД: (126 дней / 30 дней) = 4,2

СВбр = **1 249 500 тенге**

Удерживаются 10% ОПВ (124 950 тенге)
и направляются в ЕНПФ.

На счет получателя перечисляется:

1 249 500 тенге – 124 950 тенге = **1 124 550 тенге**

СМД = (МЗП(2020)*12) / 12 = 510 000/12
= 42 500 тенге

ККД: (126 дней / 30 дней) = 4,2

СВбр = **178 500 тенге**

Удерживаются 10% ОПВ (17 850 тенге)
и направляются в ЕНПФ.

На счет получателя перечисляется:

178 500 тенге – 17 850 тенге = **160 650 тенге**



Социальная выплата на случай потери дохода в связи с уходом за ребенком по достижении им возраста 1 года (СВур)

Документы



- 1) удостоверение личности (для идентификации);
- 2) свидетельства (свидетельств) о рождении ребенка (детей) (либо справки, содержащей сведения из записей актов гражданского состояния о рождении);
- 3) сведения о номере банковского счета.



при необходимости:

- 1) выписки из решения суда об усыновлении (удочерении) ребенка (детей), выданной органом, осуществляющим функции по опеке или попечительству (в случаях усыновления (удочерения) ребенка (детей) в возрасте до одного года);
- 2) свидетельства (свидетельств) о смерти ребенка (детей) (либо справки, содержащей сведения из записей актов гражданского состояния о смерти).



Заявление подается

- 1) В Госкорпорацию "Правительство для граждан" или
- 2) Через портал "Электронного Правительства" или

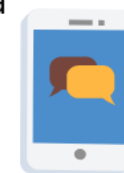
3) Проактивная услуга

при наличии свидетельства о рождении ребенка



ИС МТСЗН

Сообщение о проактивной услуге



Участник системы



Определение размера СВур



Ежемесячная социальная выплата по уходу за ребенком до года назначается участнику системы обязательного социального страхования, фактически осуществляющему уход за ребенком до 1 года и на случай потери дохода.



Формула расчета: $СВур = СМД * КЗД$

СМД - среднемесячный доход, с которого уплачивались СО за последние 24 месяца, предшествующих месяцу, в котором наступило право на СВур

$$СМД = (ЕД1 + ЕД2 + ЕД3 + + ЕДn) / 24$$

ЕД – ежемесячный доход, с которого уплачивались СО

n – месяц, в котором уплачены СО;

КЗД - коэффициент замещения дохода, равный 0,4 (или 40%)



Право наступает: с даты рождения ребенка или со дня назначения опекуна над ребенком или со дня вступления в законную силу решения суда об усыновлении (удочерении) ребенка (детей).



При рождении двух и более детей СВур назначается на каждого ребенка отдельно

Пример расчета СВур на второго ребенка с разными СМД

Дата социального риска: 10.01.2021 (дата рождения ребенка)

Работник с ежемесячным доходом 350 000 тг

Работник с ежемесячным доходом на уровне минимальной заработной платы (МЗП)

СВур: (СМД * КЗД)

СМД = $(7 \text{ МЗП (2019)} * 12 + 7 \text{ МЗП (2020)} * 12) / 24$
= $(3\,570\,000 + 3\,570\,000) / 24 = 297\,500$ тенге

КЗД : 0.40

СВур = 119 000 тенге

Удерживается 10% ОПВ в ЕНПФ в размере 11 900 тенге

На счет получателя перечисляется:
119 000 тенге – 11 900 тенге = **107 100 тенге**

СМД = $(\text{МЗП (2019)} * 12 + \text{МЗП (2020)} * 12) / 24 = (510\,000 + 510\,000) / 24 = 42\,500$ тенге

КЗД: 0.40

СВур = 17 000 тенге

В связи с тем, что размер СВур (17 000 тенге) меньше, чем аналогичное государственное пособие по уходу за вторым ребенком 6,81 МРП (19 865 тенге), то за счет средств ГФСС назначается сумма СВур с учетом перечисления 10% ОПВ в ЕНПФ в размере 22 072 тенге. На счет получателя перечисляется:
22 072 тенге – 2 207,2 тенге = **19 865 тенге**

*Установлен максимальный размер СВур на уровне 40 % от 7 МЗП

МЗП (2019) - 42 500 тенге

МЗП (2020) - 42 500 тенге

Спасибо за внимание!